

IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ACCORDO ANNUALE 2017
(in vacanza contrattuale)

Contrattazione decentrata per la costituzione e le modalità di erogazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, riunione tenutasi in data 15.12.2017.

- ✓ Per la parte pubblica:
Dott.ssa Maria Antonietta Foggetti – Presidente
Dot. SSG Romano Silvia
Arch. Fesso
Mimo Aurente
-
- ✓ Per la parte Sindacale
I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL
CGIL – Funzione Pubblica:*Taurino Paolo*
CISL
- ✓ i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria
Sig. Beccarisi Maurizio
Geom. Coli Daniela
Sig. *Meleles Petrucci*
Sig.

Decorrenza e durata

Il presente accordo concerne il periodo 1 gennaio 2017 – 31 dicembre 2017.

Le presenti disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Lavoro straordinario

Per l'anno 2017 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario potrà essere utilizzata la stessa somma destinata a tale istituto per l'anno precedente, ossia € 10.000,00. Tale somma è ripartita tra i settori in cui si compone l'organizzazione del Comune di Cutrofiano nel seguente modo:

Segreteria	€ 1.000,00
Sett.Entrate	€ 500,00
Sett. Finanziario	€ 500,00
Sett. Tecnico	€ 1.200,00
Sett. Edilizia e A.P.	€ 500,00
Anagrafe	€ 1.300,00
Sett. Vigilanza	€ 5.000,00
TOTALE	€ 10.000,00

Risorse decentrate

1. Le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017, di cui al dettaglio della Tab A allegata al presente accordo, già al netto delle decurtazioni per garantire il pagamento della parte fissa e continuativa della retribuzione del personale gravante sul fondo, ammontano ad € 29.102,37 (economie da fondo anno 2016 da determinare)
2. L'ammontare effettivo delle erogazioni previste sarà legato all'effettiva presenza in servizio del personale interessato.

Utilizzo delle risorse decentrate

1. Per l'anno 2016 il fondo risorse decentrate verrà utilizzato come segue:

a) indennità di rischio

Profilo professionale	Categoria	N° presunto addetti	Importo unitario	Importo complessivo
collaboratore/operaio addetto manutenz.			€	
Autista			€	
Messo			€	
			TOTALE	

b) Indennità di turno

Profilo professionale	Categoria	N° presunto addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istr. Vigili Urbani	C	6		€ 11.000,00
			TOTALE	€ 11.000,00

c) indennità di reperibilità

Profilo professionale	Categoria	N° presunto addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Polizia Municipale	C	6		
Operai addetti alla manutenz.				
Addetti Anagrafe e Stato Civile	C	2		€ 1.849,00
			TOTALE	€ 1.849,00

d) indennità di disagio

Profilo professionale	Categoria	N° presunto addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Addetto Servizi Vari	A	0	€ 0	
Collaboratori	B	1	€ 30,00	€ 247,00
Istruttori	C	1	€ 30,00	€ 247,00
			TOTALE	€ 494,00

e) indennità maneggio valori

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Economo	C	1	€ 1,55	€ 380,00
TOTALE				€ 380,00

f) maggiorazione per lavoro festivo, notturno, festivo notturno

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Collaboratori/Istruttori				
TOTALE				€

g) indennità per specifiche responsabilità

Profilo professionale	Categoria	N° presunto addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttore Direttivo non titolare di posizione organizzativa				
Istruttori con responsabilità diretta di ufficio				
Operai coordinatori di squadre				
TOTALE				€

h) indennità per particolari responsabilità (fino ad un massimo di € 300,00 cad.)

Profilo professionale	Categoria	N° presunto addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Qualifica ufficiale stato civile/elettorale	C	2	€ 300,00	€ 600,00
Archivista/Protocollo informatico	C	1	€ 300,00	€ 300,00
Archivista /Protocollo informatico	B	1	€ 300,00	€ 300,00
Protezione civile	Non individuato			
TOTALE				€ 1.200,00

L'importo relativo alla funzione di Archivista/Protocollo informatico verrà suddiviso tra i dipendenti incaricati in relazione all' effettivo svolgimento della stessa nel corso dell'anno.

Le eventuali economie risultanti dall'applicazione delle precedenti lettere confluiranno nel fondo di cui alla lettera i)

i) incentivazione del personale

all'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata a obiettivi e comportamenti organizzativi viene destinata la somma di € 14.179,37 oltre economie del fondo anno 2016 da definire. Tale importo sarà suddiviso per Servizi in maniera proporzionale al numero delle risorse umane di ciascun servizio.

La sintesi dell'utilizzo delle risorse decentrate è contenuta nelle tab. B allegata al presente accordo.

Progressione economica orizzontale

Si conviene di non finanziare, per il 2017, il Fondo relativo alla Progressione economica orizzontale, atteso che per assicurare il pagamento delle posizioni economiche già acquisite la spesa ammonta a € 31.316,66.

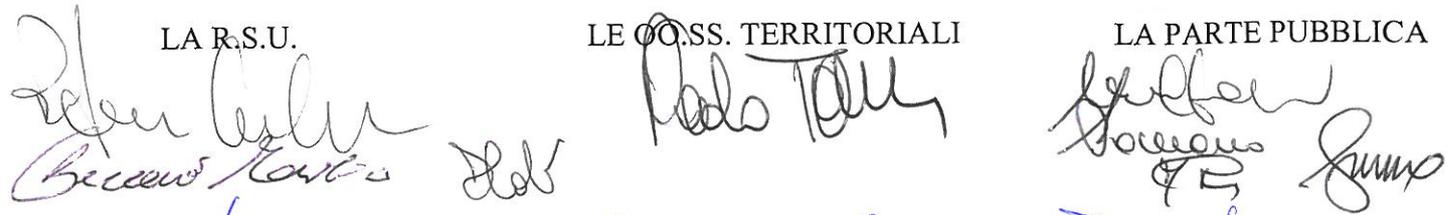
Per quanto attiene alla parte regolamentare dei precedenti istituti contrattuali si rinvia al C.D.I sottoscritto nell'anno 2016 e ai CCNL in vigore.

Cutrofiano, li

LA R.S.U.

LE CO.SS. TERRITORIALI

LA PARTE PUBBLICA



- La parte sindacale lamenta che negli ultimi tempi/programmazioni di fabbisogno di personale non è stata mai coinvolta in prima linea, anche solo per essere ascoltata sulle esigenze dei lavoratori. Quindi propone che all'ordine del giorno venga inserita l'informativa sulla modifica al fabbisogno di personale 2017/2019 -

- In merito alla programmazione del triennio 2017/2019 chiedono l'aumento dei part time partiti a 23 ore ore passate a 25 ore -

Inoltre che si definisca la posizione del dipendente Fizzola off' solo temporaneamente allocata nel settore amministrativo -

- Tanti invitano la Presidente di D.I ad informare la governance che esiste una RSU che deve essere coinvolta nelle programmazioni e nelle scelte organizzative come da contratto e che esse in vigore -

Il punto relativo ai criteri per l'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche all'università si riunisce al gennaio 2018 e si chiede la presenza anche degli amministratori del Comune -

- In merito all'utilizzo del fondo 2016 si confermano gli istituti previsti nel contratto precedentemente approvato -

- si conferme anche la ripartizione del fondo lavoro straordinario così come previsto nel 2016 -

- Il Presidente L. di informativa di programmazione febbraio 2018 - 2020 come da prospetto allegato -


Pr. Am.

Risorse decentrate complessive anno 2017

RISORSE ANNUALI		
Lavoro straordinario		importo
Art. 14 CCNL 1.4.1999		
comma 1	fondo lavoro straordinario	€ 10.000,00
comma 2	straordinario elettorale	€.
Comma 2	straordinario per eventi eccezionali	€.
comma 5	compensi ISTAT o altri per prestazioni rese fuori dall'orario di lavoro (condono edilizio)	€.
Art.39 CCNL 14.9.2000		
Comma 1	Straordinario per eventi straordinari	€.
	sub 1 TOTALE	€ 10.000,00

	FONDO ANNO 2015	€ 75.797,80
--	------------------------	--------------------

Riduzione ex art. 1 c. 236 L. 208/2015 (3,28%)	€ 2.486,17
TOTALE FONDO 2016	sub 2 € 73.311,63

Quota A	TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DISPONIBILI (sub 1+2)	€. 83.311,63
----------------	---	---------------------

Quota B	UTILIZZO RISORSE PER ISTITUTI CONTRATTUALI stabiliti dal CCNL	Importo
	Fondo lavoro straordinario	€.10.000,00
	Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	€.31.316,66
	Fondo Posizioni Organizzative (e Alte Professionalità)	€.
	indennità personale educativo asili nido, art. 31 co 7 ccnl 14.9.00 e incremento indennità personale educativo e docente scolastico, art.6 ccnl 5.10.01	€.
	quota oneri riclassificazione personale ex 1 e 2 Q.F. e personale area di vigilanza ex V Q.F. al 1.1.1998	€. 272,69
	indennità di comparto anno 2003	€.
	indennità annua di €64,56 per i dipendenti inquadrati nella categoria A e nella categoria B percorso di carriera B1	€.
	TOTALE	€.41.589,35

RISORSE DECENTRATE disponibili anno 2017 (quota A – quota B) 41.722,28

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE FISSE ANNO 2017		
Risorse per pagamento ex LED	€.	
Risorse per Posizioni Organizzative (solo enti con dirigenza)	€.	
Indennità specifiche per categoria A e categ. B e B/1 (€ 64,56)	€.	
Risorse per indennità di comparto		
- quota 1.1.2003 depurata per l'anno 2002	€.	
- quota al 31.12.2003 a carico delle risorse accessorie	€.12.619,91	
Somma risorse utilizzate	€.	€.12.619,91

RISORSE DISPONIBILI ANNO 2017	€ 29.102,37
Economie da fondo anno 2016	€ da determinare

Tab. B

RISORSE DISPONIBILI ANNO 2017	€ 29.102,37
--------------------------------------	--------------------

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE:			
Specifiche responsabilità:			
Categoria D	N°		€
Categoria C/B	N°		€
Responsabilità professionali (Categ. C)	N°	5	€. 1.200,00
messi notificatori	N°		€.
maneggio valori	N°	1	€. 380,00
disagio cat. B e C	N°	2	€. 494,00
Rischio	N°		€
Turnazione + reperibilità VV.UU.	N°	6	€. 11.000,00
lavoro festivo, notturno, festivo - notturno	N°		€.
Reperibilità anagrafe/ stato civile	N°	2	€. 1.849,00
IN UNO			€ 14.923,00

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA':			
Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi			€. 14.179,37
incentivi rivenienti da disposizioni di legge:			
- art. 113 Dlgs 50/2016			€.
- Progetto recupero ICI			€
- Progetto Condono edilizio			€
Economie fondo 2016			€ da definire
TOTALE			€

